

Comité régional d'éducation pour la santé, Provence-Alpes-Côte d'Azur

Recrutement à un poste de Directeur Missions

1. Management stratégique

En lien avec les instances décisionnelles du CRES

- Assister le Président dans l'animation de la vie associative
- Représenter, par délégation du Président, le CRES auprès des institutions, des partenaires, des financeurs à l'échelle territoriale et nationale
- Rendre compte de la fonction de prospection : identification des besoins de la population, identification des partenaires et institutions et évaluation de leurs besoins permettant de proposer des orientations stratégiques
- Proposer le plan de communication externe et interne
- Rendre compte de la mise en œuvre de la stratégie du CRES arrêtée par les instances décisionnelles du CRES (Conseil d'Administration et Assemblée Générale) : présenter un rapport d'activités et budgétaire

En autonomie

- Programmes issus de la stratégie arrêtée par les instances du CRES
 - Assurer la coordination des programmes issus de la stratégie en lien avec les acteurs régionaux
 - Mettre en œuvre et coordonner les programmes
 - Assurer la fiabilité financière des programmes issus de la stratégie
 - Assurer la qualité des programmes issus de la stratégie
- Assurer une fonction de prospection
 - Identification des besoins de la population
 - Identification des partenaires et institutions et évaluation de leurs besoins
- Animer le réseau des comités d'éducation pour la santé de la région
- Participer à la définition de la politique régionale et, si possible nationale, de santé publique
- Mettre en œuvre le plan de communication externe et interne

2. Management ressources humaines

En lien avec le cabinet d'expert-comptable

- Superviser une équipe de 26 professionnels : recrutement, formation, évaluation, dialogue social
- Superviser les projets mis en œuvre par l'équipe
- Elaborer le rapport des actions auprès des financeurs

3. Gestion – Budget

En lien avec le cabinet d'expert-comptable

- Élaborer le budget du CRES
- Superviser l'exécution du budget en lien avec le trésorier
- Assurer le rapport financier des actions auprès des financeurs

4. Profil et compétences

- Formation solide en santé publique
 - niveau doctorat souhaité
 - maîtrise des politiques et des institutions dans les domaines du sanitaire et social
 - formation en santé (médicale ou autre) appréciée
- Expérience
 - d'au moins 5 ans dans le champ de la santé publique, la prévention, l'éducation et la promotion de la santé
 - dans l'élaboration de projets, leur mise en œuvre et leur évaluation
 - confirmée dans un poste de direction témoignant maîtrise en gestion, coordination du personnel
- Maîtrise
 - de la langue anglaise
 - des outils informatiques usuels et de communication
 - de la communication orale lors d'évènements publics (colloques, séminaires etc.)
- Qualité relationnelle

5. Caractéristiques du poste

- Poste en CDI, cadre, avec période d'essai renouvelable
- Temps plein
- Date d'embauche : 1^{er} juin 2022
- Basé à Marseille
- Déplacements à prévoir en région et sur l'ensemble du territoire

*Candidature (lettre manuscrite et CV) à adresser à
Monsieur le Président du CRES : cres-paca@cres-paca.org
Avant le 15 avril 2022*