

Pôle régional de compétences PACA

1

COMITÉ TECHNIQUE « MÉTHODOLOGIE DE PROJETS »

**JOURNÉE D'ÉCHANGES ET DE TRAVAIL ENTRE ACTEURS
DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DE L'ÉDUCATION POUR LA
SANTÉ**

16 JUIN 2015

Programme

2

Identifier les complémentarités et mettre en évidence les articulations possibles entre acteurs de santé au travail et acteurs de la promotion de la santé

- **09h00 - 9h30** : Accueil des participants
- **09h30 - 9h45** : Tour de table des participants
- **09h45 - 10h00** : Introduction à la journée – Bilan des journées d'échanges des 8 et 9 décembre 2014
- **10h00 - 11h00** : Les enjeux de la santé au travail – Paul Bouffartigue – Directeur Recherche en sociologie du travail au LEST
- **11h00- 12h00** : Diffusion du film sur les RPS réalisé par le LEST en 2014
- **12h00 - 12h20** : Les points de convergence entre santé au travail et promotion de la santé au travers des bases de données OSCARS et OSCARS Travail - Amandine Vallérian, CRES PACA,
- **12h20- 13h45** : Déjeuner (en commun)

Programme

3

Identifier les complémentarités et mettre en évidence les articulations possibles entre acteurs de santé au travail et acteurs de la promotion de la santé

- **13h45 - 15h45** : Travaux de groupes

Atelier 1 : La prévention des risques psycho-sociaux (RPS)

Animateur : Alexandre NOZZI

Personne ressource : Sandrine Mocaer (DIRECCTE) et
Laurent Taillebois (Act méditerranée)

Atelier 2 : La santé des personnes en situation de précarité professionnelle

Animateur : Amandine Vallérian (CRÉS PACA)

Personne ressource : Thierry Rico MSA

- **15h45- 17h00** : Restitution ateliers et présentation d'actions

La prévention des RPS :

Restitution de l'atelier

La santé des personnes en situation de précarité professionnelle :

Restitution de l'atelier

Présentation du Portail intérimaire Présanse, Aurélie Talon

RAPPELS

4

LE PÔLE RÉGIONAL DE COMPÉTENCES

Le Pôle régional de compétences et le comité technique méthodologie de projets

5

Une plateforme de service

- Formations*
- Conseils en méthodologie de projets*
- Documentation (base de données BIB)*
- Soutien aux politiques nationales, régionales et locales
- Communication et information
- Temps de travail et d'échanges entre acteurs de terrain
- Financements INPES

Les comités techniques*

Le CRES PACA coordonne et anime 4 comités techniques. Ces comités techniques ou groupes de travail sont des instances opérationnelles qui visent à produire des outils, favoriser une culture commune et permettre aux partenaires de découvrir et de mener une réflexion autour de nouveaux outils ou concepts, afin de les promouvoir et de les diffuser auprès des acteurs locaux.

Dans un souci d'efficacité, ces comités techniques sont des comités restreints qui associent des membres opérationnels du pôle.

	Objectif	Fréquence de rencontre	Partenaires
Comité technique « documentation »	Améliorer les services des centres documentaires	5 jours/ an	Seuls les chargés de documentation et les documentalistes du réseau d'éducation pour la santé participent à ce temps de travail
Comité technique « méthodologie de projets »	Accompagner à la mise en place de projets intersectoriels: améliorer la connaissance réciproque entre les acteurs, travailler autour d'une culture commune, co-construire des outils ou démarches	3 jours/ an	Partenaires opérationnels du pôle « sélectionnés » en fonction de la thématique de travail retenue. Ex : santé environnementale : GRAINE PACA Ex : Santé au travail : DIRECCTE, CHSCT, santé au travail...
Comité technique « formation »	Améliorer la qualité de l'offre de formation par la découverte, l'analyse et l'appropriation de nouveaux outils et concepts	2 jours/ an	L'ensemble des partenaires opérationnels du pôle sont conviés à ces temps de travail : AIDES, Mutualité Française, facultés, IPDC, GRAINE PACA, CoDES, ORS...
Comité technique « qualité »	Poursuivre l'engagement du pôle dans la démarche qualité	3 jours/ an	Seuls les chargés de projets du réseau d'éducation pour la santé participent à ce temps de travail

Comité technique « méthodologie de projets »

Promotion de la santé et santé au travail

Objectifs et perspectives

6

- **Des sources multiples**

- Thé santé « promotion de la santé et santé au travail », janvier 2014
- Travail d'évaluation OSCARS TRAVAIL, mars à octobre 2014
- Les comités techniques : un espace collaboratif productif

- **Objectifs**

- Améliorer la connaissance réciproque
- Découvrir les méthodes, techniques et outils d'intervention auprès des publics
- Co-construire des démarches/ des projets/ des outils... de promotion de la santé au travail entre acteurs de l'EPS et acteurs de la ST

- **De décembre 2014 à décembre 2016**

- 8-9 décembre 2014 : les acteurs, les principes et les valeurs
- 16 juin 2015 : Identifier les complémentarités et mettre en évidence les articulations possibles
- 2015 : nouvelle rencontre prévue en novembre
- 2016 : Co-construction ...

Partager, co-animer, être acteurs, proposer, découvrir, se former...

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

7

RAPPEL DES OBJECTIFS :

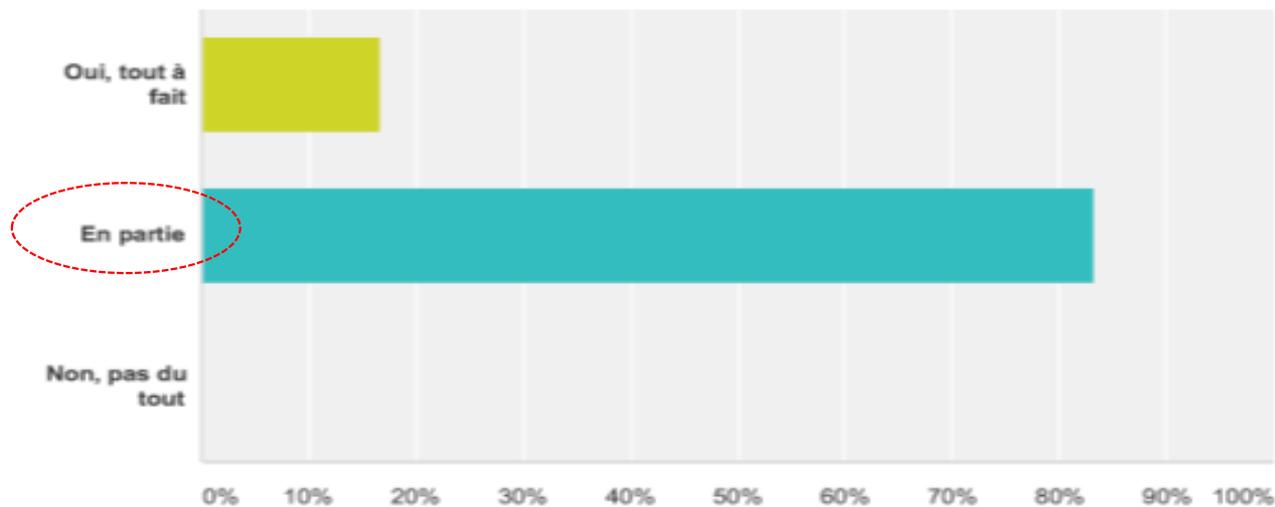
- **AMÉLIORER LA CONNAISSANCE RÉCIPROQUE DES ACTEURS**
- **COMPRENDRE ET IDENTIFIER LES VALEURS ET LES PRINCIPES, DE LA SANTÉ AU TRAVAIL ET DE LA PROMOTION DE LA SANTÉ, POUR MIEUX AGIR**

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

8

**Q1 Ces journées, organisées par le CRES
PACA dans le cadre du Pôle Régional de
Compétences, ont-elles répondu à vos
attentes ?**

Répondues : 12 Ignorées : 0



Nombre de
réponses
obtenues :

12/14

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

9

Q2 Pourriez-vous citer un point fort pour ces journées ?

Répondues : 12 Ignorées : 0

#	Réponses	Date
1	Rencontre en inter régime avec des confrères et intervenants d'autres disciplines qui permet d'échanger.	23/01/2015 11:18
2	La présence d'un nombre casi égal de professionnels du champs du travail et de la promotion santé	21/01/2015 16:00
3	Rencontre avec un autre secteur de la santé, un secteur avec lequel nous pourrions travailler en partenariat !!!	20/01/2015 16:33
4	Les échanges entre personnes qui se rencontrent peu voire jamais.	15/01/2015 15:08
5	Présentation de chaque structure, de ses missions et ses compétences, très enrichissante.	14/01/2015 11:16
6	Se rencontrer - Echanger	12/01/2015 11:17
7	connaissance des partenaires complémentarité des interventions	04/01/2015 19:38
8	Les échanges entre acteurs de la promotion de la santé et de la santé au travail et la découverte réciproque de leurs missions respectives.	29/12/2014 11:47
9	meilleure connaissance des méthodes des CODES	18/12/2014 18:17
10	Rencontres mutuelles des acteurs des différents champs qui ont pris le temps d'être présents. Temps d'échanges indispensables et cela nécessitera encore du temps si une suite est envisagée.	17/12/2014 22:14
11	Identification des différences de culture entre les deux familles d'acteurs, présentation des missions formelles de chacun	17/12/2014 17:04
12	Diversité des acteurs : apprendre à connaître les compétences de chacun en vue de créer des synergies.	17/12/2014 16:11

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

10

LES POINTS FORTS

ECHANGES INTERPROFESSIONNELS

INTERSECTORIALISATION

EQUITE Acteurs santé au travail et Acteurs CoDES

AMELIORATION DES CONNAISSANCES sur structures, missions, compétences...

RENCONTRE NOUVEAUX PARTENAIRES

IDENTIFICATION de nouvelles structures

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

11

Q3 Pourriez-vous citer un point faible pour ces journées ?

Répondues : 12 Ignorées : 0

#	Réponses	Date
1	La difficulté au départ d'établir des ponts entre la santé publique et la santé au travail: car les outils santé publique sont différents et pas encore adaptés au mode d'exercice du médecin du travail.	23/01/2015 11:18
2	Peut être solliciter des partenaires de l'échillon départemental notamment ceux avec lesquels on a une expérience de partenariat pouvant faciliter la bonne rencontre avec le niveau régional? Certains partenaires du champs de la santé au travail n'étaient pas présents à la totalité des 2 journées ce qui a pu nuire la bonne compréhension de ce qu'on est et pouvons apporter	21/01/2015 16:00
3	Présence "échelonnée" de différentes personnes	20/01/2015 16:33
4	Un manque de professionnels utilisateurs des services de santé au travail en capacité de parler de la santé au travail vu de l'autre côté du miroir. Mieux connaître les attendus de chacun en vu de coordonner et donc d'optimiser les actions.	15/01/2015 15:08
5	Le décalage de langage et de vision entre acteurs de la promotion de la santé et acteurs de la santé au travail.	14/01/2015 11:16
6	Durée trop longue - Manque de clarté sur les objectifs de ces journées	12/01/2015 11:17
7	difficulté à se comprendre compte tenu des différents modes d'entrées	04/01/2015 19:38
8	Ecart entre programme "prévisionnel" et programme réel	29/12/2014 11:47
9	difficultés a envisager des actions concrètes	18/12/2014 18:17
10	Discours de certains acteurs plutôt agressif et sur la défensive. L'impression que certains acteurs ne connaissaient pas les objectifs de la journée : le but n'est pas de prendre le travail des autres mais de travailler ensemble en complémentarité. Des acteurs de la santé au travail non investis sur les 2 journées de travail. Si un travail est poursuivi il faudra un investissement plus prononcé de la part des acteurs de la santé au travail et un nouveau temps accordé à la découverte réciproque des différents acteurs. Le travail sera peut-être plus laborieux mais c'est toujours enrichissant d'échanger avec des nouveaux partenaires.	17/12/2014 22:14
11	Difficultés à se comprendre car pas de langage commun (conceptions différentes de la santé, contexte réglementaire différent), et difficultés à prendre la mesure d'une plus-value potentielle issue du rapprochement des deux types d'acteurs	17/12/2014 17:04
12	Objectifs peu clairs au départ.	17/12/2014 16:11

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

12

LES POINTS FAIBLES

Difficulté au départ **d'établir des ponts entre la santé publique et la santé au travail :**

Langage différent

Contexte réglementaire différent

Vision différente

Mode d'entrée différent

Outils différents (inadaptés aux médecins du travail)

Difficulté d'envisager des actions concrètes en partenariat

Durée trop longue, Absence de certains participants aux 2 journées

Absence d'utilisateurs des SST (travailleurs, patrons, indépendants)
Échelon départemental : plus de proximité pour faciliter le partenariat

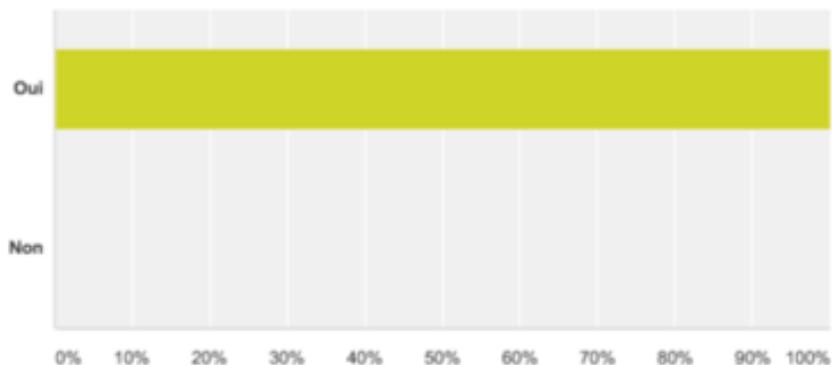
Clarté des objectifs

BILAN DES JOURNEES DES 8 ET 9 DECEMBRE 2014

13

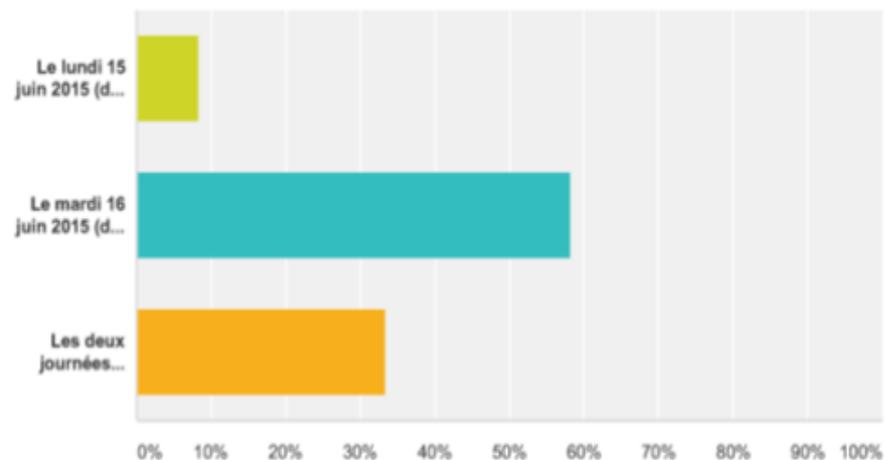
Q4 Souhaiteriez-vous poursuivre ce travail de rapprochement, entre les acteurs de la santé au travail et les acteurs de la promotion en santé, lors d'une prochaine rencontre ?

Répondus : 12 Ignorés : 0



Q5 Si oui, que préférez-vous ?[Q4]

Répondus : 12 Ignorés : 0



BILAN DES JOURNEES DES
8 ET 9 DECEMBRE 2014

14

REPONSES AUX ATTENTES

- 1 seule journée de travail au lieu de 2 :
16 juin 2015
- Une définition plus claire des objectifs de la journée partagés avec la DIRECCTE
- Une clarification des passerelles possibles entre les différents acteurs
- Une sollicitation des acteurs de santé au travail d'échelon local et plus près des travailleurs

Les Enjeux de la santé au travail

15

**PRÉSENTATION, PAUL BOUFFARTIGUE –
DIRECTEUR DE RECHERCHES EN SOCIOLOGIE
DU TRAVAIL AU LEST-CNRS**

DIFFUSION DU FILM SUR LES RPS

Les points de convergence entre santé au travail et promotion de la santé

16

**PRÉSENTATION AU TRAVERS DES BASES DE
DONNÉES OSCARS ET OSCARS TRAVAIL,
AMANDINE VALLERIAN, CRES PACA**

Pistes de réflexions issues du bilan du PRST 2

17

- CONFIRMER LES PARTENARIATS ETABLIS ET EN DEVELOPPER DE NOUVEAUX
- POURSUIVRE LA COORDINATION ENTRE TOUS LES ACTEURS
- ELARGIR LA CONNAISSANCE EN SANTE AU TRAVAIL
- AMELIORER LA COMMUNICATION ET LA DIFFUSION

Pistes de réflexions issues du bilan du PRST 2

18

- VALORISER LES ACTEURS, LES ACTIONS ET LES OUTILS
- AUTONOMISER LES ACTEURS DE LA PREVENTION DANS LEURS DEMARCHES
- ORIENTER LES ACTIONS VERS LES SECTEURS, RISQUES ET PUBLICS PRIORITAIRES
- AMELIORER LA METHODOLOGIE ET L'EVALUATION DES ACTIONS DE SANTE AU TRAVAIL

Constat à partir des actions répertoriées dans les bases OSCARS et OSCARS Travail

19

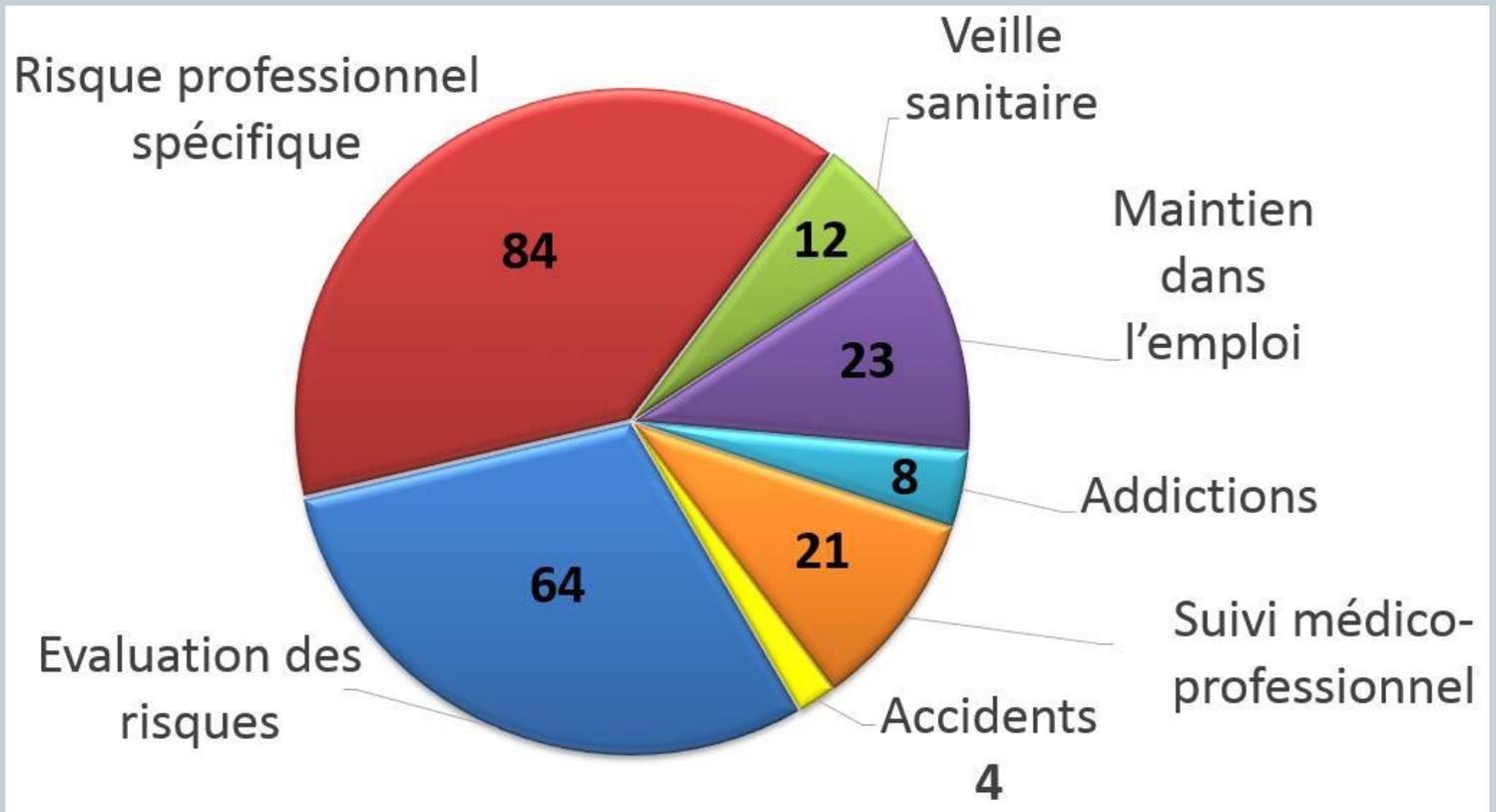
OSCARS TRAVAIL	OSCARS
<p>Actions menées dans le cadre des différents PRST</p> <p>Financée par la DIRECCTE</p> <p>Critères à remplir spécifiques au milieu du travail</p> <p>Porteurs : Préventeurs institutionnels, SST, Partenaires sociaux, Branche professionnelle, Instituts, Universités...</p>	<p>Actions de promotion et de prévention de la santé menées dans le cadre du PRS</p> <p>Financée par l'ARS</p> <p>Critères à remplir spécifiques au milieu de la promotion de la santé</p> <p>Porteurs : Associations, Etablissements de santé, Professionnels de santé, Professions libérales, Universités...</p>

OSCARS Travail

RAPPEL BILAN PRST 2 : Thèmes

20

Toutes les actions
(N = 113)



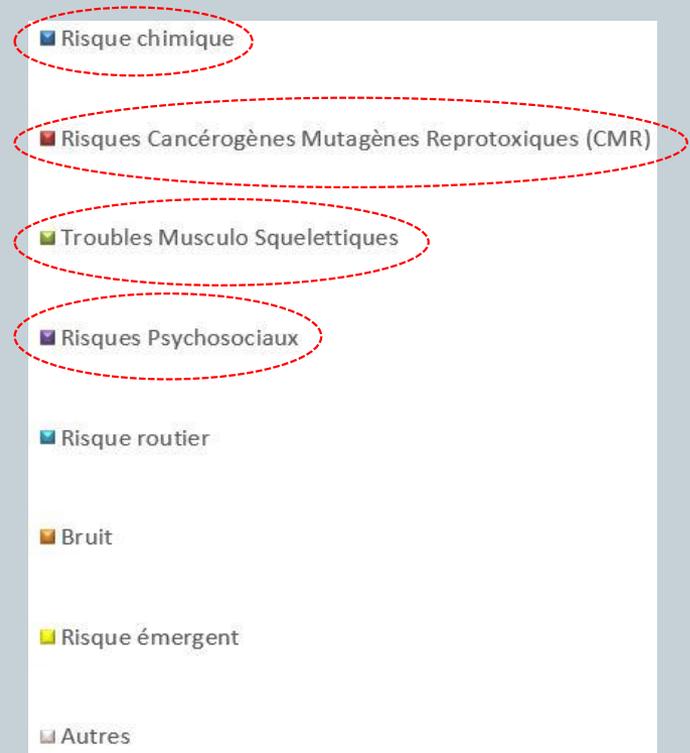
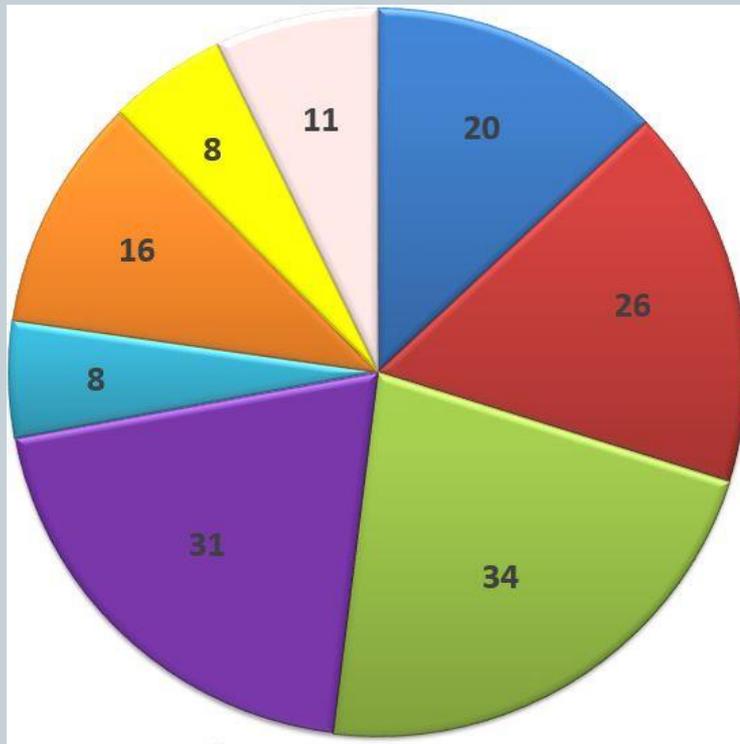
OSCARS Travail

RAPPEL BILAN PRST 2 : Thèmes

21

Risques professionnels spécifiques

(N = 84)



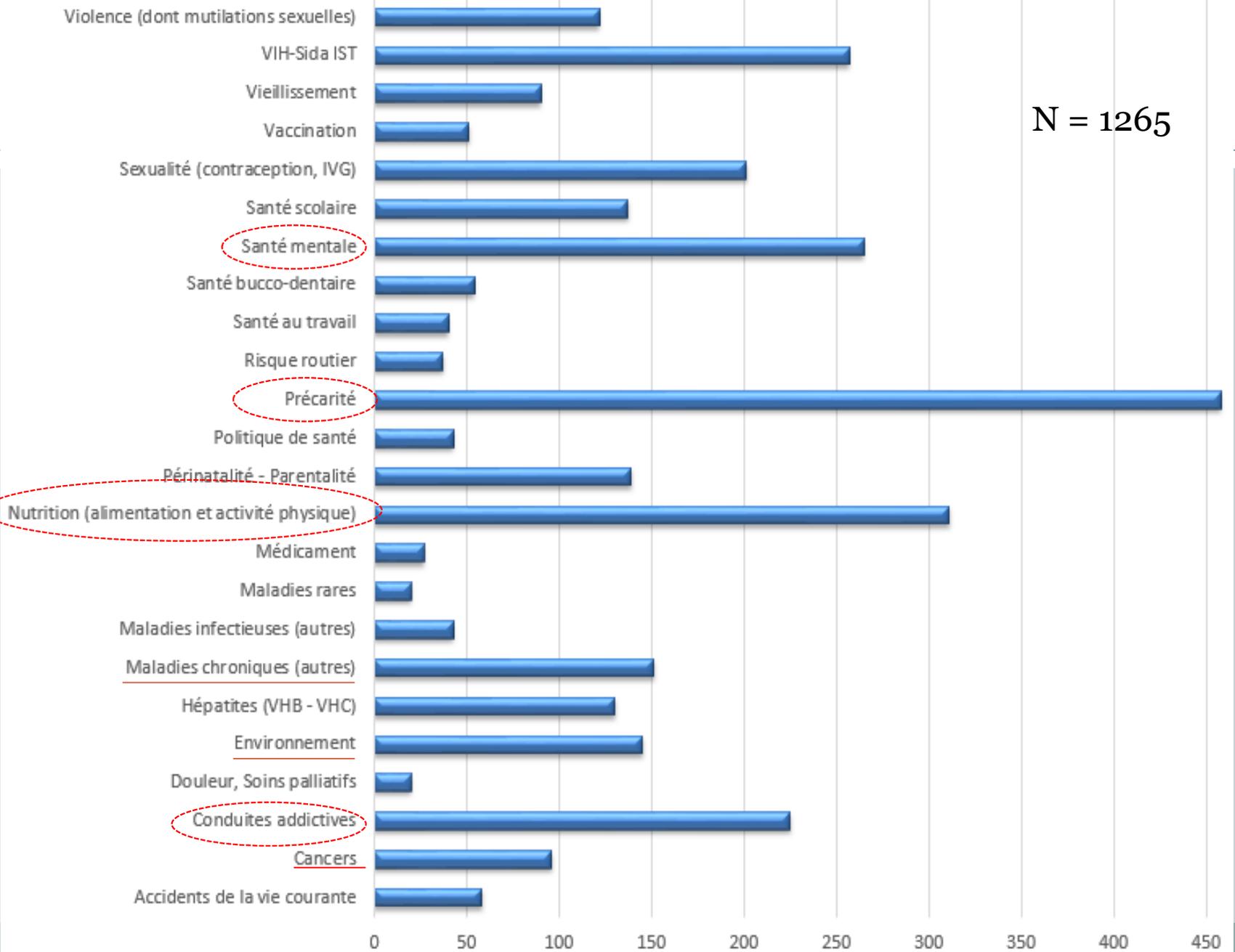
OSCARS

Thèmes Actions de prévention de promotion de la santé

22

- Analyse faite sur OSCARS général
- Echantillon pris sur la base des actions menées en PACA sur les années 2013 et 2014
- Nombre d'actions = 1265

N = 1265



Des thématiques similaires

24

SANTE TRAVAIL	PROMOTION SANTE
Addictologie	Addictologie
TMS	Maladies chroniques
Risque chimique, CMR, Bruit	Environnement / Cancers
RPS	Santé mentale
Maintien dans l'emploi	Précarité
SANTE AU TRAVAIL	

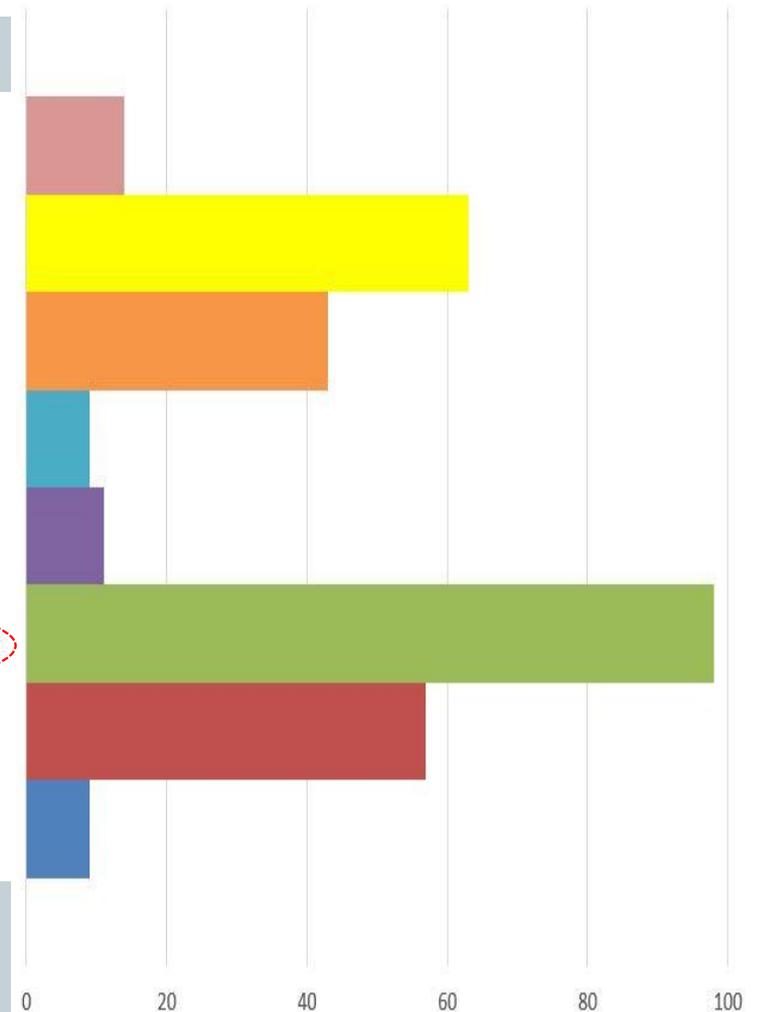
OSCARS Travail

RAPPEL BILAN PRST 2 : Types d'actions

25

➤ Création d'outils +++ : **81 outils** répertoriés dans OSCARS Travail

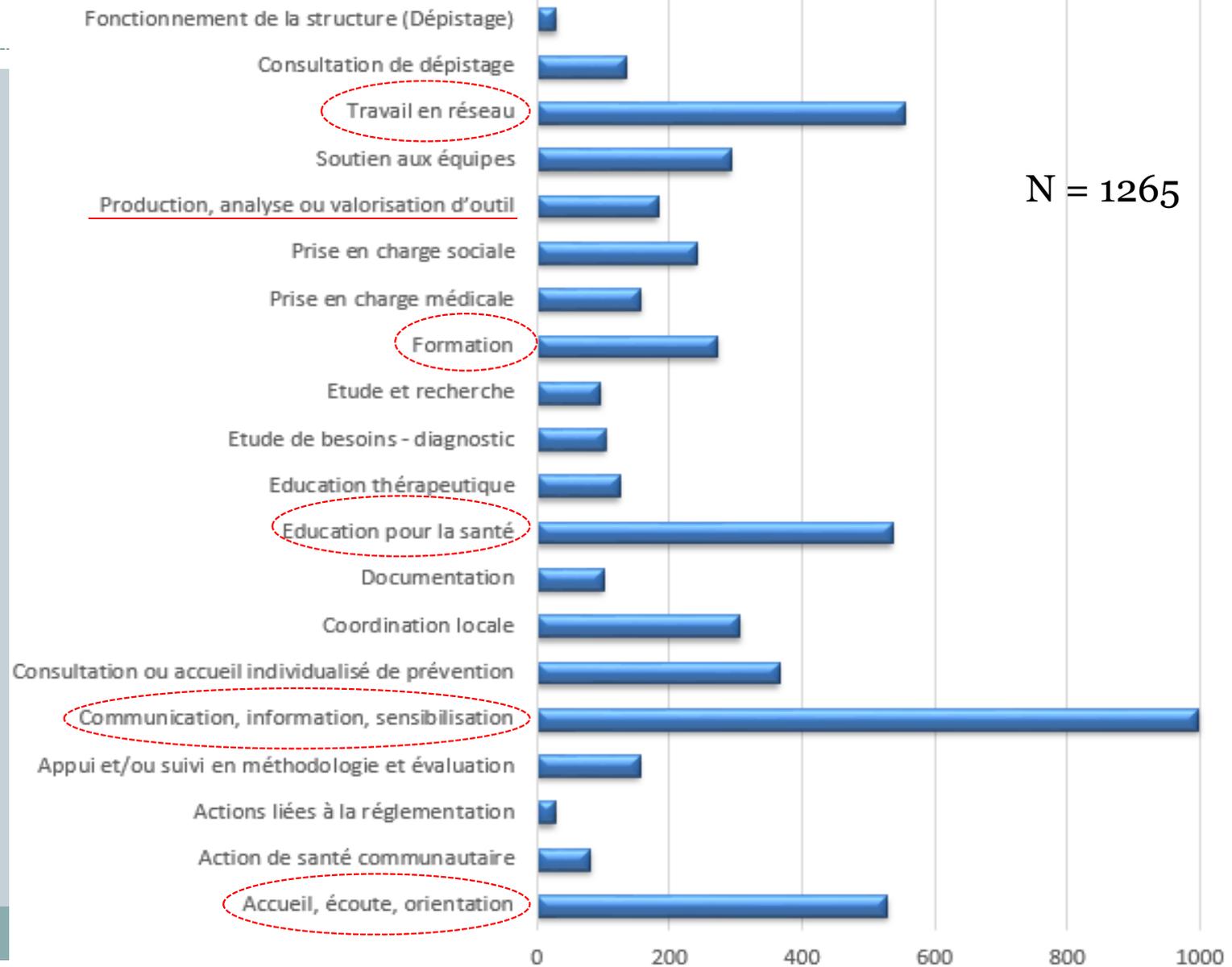
- Travail en réseau
- Production, analyse ou valorisation d'outil
- Formation
- Etude et recherche
- Etude de besoins - diagnostic
- Communication, information, sensibilisation
- Appui et/ou suivi en méthodologie et évaluation
- Actions liées à la réglementation



25

OSCARS

Type d'actions de prévention de promotion de la santé



Des types d'actions similaires

27

SANTE TRAVAIL	PROMOTION SANTE
<p>Communication, information, sensibilisation...</p> <p>Production, analyse, valorisation d'outils ++</p> <p>Appui et/ou suivi en méthodologie de projet</p> <p>Formation</p> <p>Travail en réseau</p> <p>Actions liées à la réglementation (---)</p>	<p>Idem</p> <p>+ Education pour la santé</p> <p>+ Accueil, écoute, orientation</p>

Les types d'acteurs

28

SANTE TRAVAIL	PROMOTION SANTE
<p>Préventeurs institutionnels :</p> <p>DIRECCTE CARSAT OPPBTP MSA</p> <p>Service de Santé au Travail : MT, IDE ST, AST...</p> <p>ORS, IRT, LEST-CNRS, BSHE</p> <p>Branches Professionnels</p>	<p>Préventeurs institutionnels :</p> <p>ARS AM INPES CR, CG, communes, DRJSCS</p> <p>Professionnels de la santé, professionnels libéraux</p> <p>Universités, Instituts de formation</p> <p>Associations</p>

Les outils

29

SANTE TRAVAIL	PROMOTION SANTE
<p>GUIDES +++ REVUES + DEPLIANT, CD-ROM Site internet (Présanse) EVREST (Association SUDISTE) SISTE PACA (ORS)</p>	<p>Les outils d'observation et les bases de données (épidémiologique, documentaire, d'actions) : OSCARS, ICARS, SIRSé, BIB BOP</p> <p>Les outils méthodologiques : Evalin, Données Probantes, Evaluation d'Impact en Santé...</p> <p>Les outils pédagogiques : CD ROM, mallettes pédagogiques...</p>

Merci pour votre attention

Bon appétit